

Ημερίδα για την κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση από το δήμο Μαλεβιζίου

Σήμερα Σάββατο 23 Νοεμβρίου, στις 09:30, στην αίθουσα «Καστελάκη» του Επιμελητηρίου Ηρακλείου (Κορωναίου 9), η αναπτυξιακή εταιρεία του δήμου Μαλεβιζίου, ΑΛΜΥΡΟΣ Α.Ε.Ο.Τ.Α. διοργανώνει Ημερίδα με θέμα: «Κατάρτιση, Δια βίου Μάθηση και Τοπική Ανάπτυξη».

Η εκδήλωση διοργανώνεται υπό την αιγίδα και με την υποστήριξη του Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης (Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ.) με σκοπό την ενημέρωση των τοπικών φορέων για τις ευκαιρίες που προκύπτουν από την κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση, καθώς και η σύνδεσή τους με τις αναπτυξιακές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών.

Η έναρξη της ημερίδας θα γίνει με εισήγηση του Ευρωβουλευτή Σπύρου Δανέλλη, με θέμα «Η Ευρωπαϊκή εμπειρία και η εθνική πραγματικότητα», ενώ στα πάνελ που θα ακολουθήσουν θα συμμετάσχουν οι:

Πρώτο πάνελ με θέμα “Κατάρτιση, δια βίου μάθηση, σύνδεση με την τοπική ανάπτυξη” και συντονιστή το δημοσιογράφο Χρ. Κώνστα:

Ν. Παπαδάκης (καθηγητής πανεπιστημίου Κρήτης)

Μ. Βλάσσης (καθηγητής πανεπιστημίου Κρήτης)

Μ. Δρακάκης (καθηγητής ΤΕΙ Κρήτης)

Δεύτερο πάνελ με θέμα “Η προσέγγιση των κοινωνικών φορέων” και συντονιστή το δημοσιογράφο Μ. Αλεξάκη:

Α. Δρούγας (εκπρόσωπος Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ.)

Α. Κλινάκης (Περιφερειακός Δ/ντης Εκπαίδευσης Κρήτης)

Μ. Παρασύρης (Δ/ντης Σχολείου 2ης Ευκαιρίας Τυλίσου)

Στρογγυλό τραπέζι με θέμα “Ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης” και συντονιστή το δημοσιογράφο Λ. Βαρδάκη:

Μ. Πετρακογιώργη (Δήμαρχος Φαιστού)

Ν. Γιαλυτάκης (Αντιδήμαρχος Ηρακλείου)

Χ. Κουτσογιάννης (Αντιδήμαρχος Μαλεβιζίου)

Ν. Σταυρουλάκης (Αντιδήμαρχος Χερσονήσου)

Γ. Καλογεράκης (Αντιδήμαρχος Μινώα - Πεδιάδας)

Μ. Πολιτάκης (Αντιδήμαρχος Αρχανών – Αστερουσίων)

Ν. Κοκκινάκης (Αντιδήμαρχος Γόρτυνας)

Μ. Αγαπουλάκης (Αντιδήμαρχος Βιάννου)

Στην ημερίδα, έχουν προσκληθεί να χαιρετίσουν ο Υφυπουργός Εργασίας Β. Κεγκέρογλου, ο Περιφερειάρχης Κρήτης Στ. Αρναουτάκης, ο Δήμαρχος Ηρακλείου Γ. Κουράκης, ο Δήμαρχος Μαλεβιζίου Κ. Μαμουλάκης κι ο Δ/νων Σύμβουλος του Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. Π. Μανούρης.

Ο κύριος Κεγκέρογλου στην ομιλία του αφού χαιρέτισε την πρωτοβουλία διοργάνωσης της εκδήλωσης της Αναπτυξιακής Εταιρείας του Δήμου Μαλεβιζίου τόνισε πως είναι πεπεισμένος ότι υπάρχουν τεράστια πλεονεκτήματα και ιδιαίτερες δυναμικές στην Ελληνική περιφέρεια, ενώ συνέχισε λέγοντας πως η μελλοντική ευμάρεια των Ελλήνων πολιτών εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τον εντοπισμό αυτών των δυνατοτήτων και από την αξιοποίησή τους, με την στήριξη βεβαίως της Πολιτείας, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των χρηματοδοτικών εργαλείων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Ο Υφυπουργός, υπερθεματίζοντας τη σημασία της εκπαίδευσης υποστήριξε πως "θα μπορούσε να πει κανείς ότι η διαχρονικότερη όλων των αξιών του ελληνικού, και του ευρωπαϊκού κατ' επέκταση πολιτισμού είναι η «παιδεία», η «γνώση», «η μόρφωση των πολιτών».

Η επένδυση στην εκπαίδευση αποκτά ιδιαίτερη σημασία στην περίοδο οικονομικής κρίσης που διανύουμε, και αναγνωρίζεται από την ευρωπαϊκή κοινότητα σαν η μοναδική βιώσιμη διέξοδος.

Έχει σημασία να αναφέρω, ότι η δραματική μείωση της απασχόλησης στην πατρίδα μας είναι συνυφασμένη με το εκπαιδευτικό επίπεδο των εργαζομένων.

Μεταξύ άλλων ο κ. Κεγκέρογλου επισήμανε πως ο αναπτυξιακός σχεδιασμός για την Ελλάδα του 2020 αποβλέπει «στην αναγέννηση της ελληνικής οικονομίας με ανάταξη και αναβάθμιση του παραγωγικού και κοινωνικού ιστού της χώρας και τη δημιουργία και διατήρηση βιώσιμων θέσεων απασχόλησης».

Τέλος, ο Υφυπουργός έκανε ιδιαίτερη αναφορά για το πρόγραμμα «εγγυήσεων για τη νεολαία», σύμφωνα με το οποίο όλοι οι νέοι έως 25 ετών θα πρέπει να λαμβάνουν προσφορά απασχόλησης καλής ποιότητας, μαθητείας ή πρακτικής άσκησης εντός τεσσάρων μηνών από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι ή εξέρχονται από την επίσημη εκπαίδευση.

«Πρόσφατα συστήσαμε «Επιτροπή Συντονισμού», η οποία αποτελείται από τους Γενικούς Γραμματείς όλων των αρμοδίων φορέων της Κεντρικής Κυβέρνησης και τοπικής Αυτοδιοίκησης (συμμετέχουν ο Πρόεδρος της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος και ο Πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος) για να εκπονήσουμε το προαπαιτούμενο από το Πρόγραμμα αναλυτικό σχέδιο για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων.

Ιδιαίτερο βάρος θα δώσουμε στην ενίσχυση των ατόμων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας, εκπαίδευσης και κατάρτισης έως 25 ετών προκειμένου να αποκτήσουν πρόσβαση στο θεσμό της μαθητείας και της απόκτησης εργασιακής εμπειρίας

Ακόμα έμφαση θα δοθεί σε δράσεις που θα ενισχύουν την πρόσβαση της παραπάνω ομάδας σε προγράμματα ποιοτικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης», επισήμανε ο κ. Κεγκέρογλου.

Η ομιλία του δημάρχου Ηρακλείου

Ζούμε σε μια εποχή που οι γνώσεις πολλαπλασιάζονται με γρήγορο ρυθμό και οι τεχνολογικές εξελίξεις αλλάζουν καθημερινά το περιβάλλον και τη ζωή μας.

Παράλληλα οι δυνατότητες επικοινωνίας διευρύνονται και όπως έχει χαρακτηριστικά ειπωθεί, ζούμε πια σε ένα πλανητικό χωριό.

Το διαδίκτυο περιλαμβάνεται πλέον στην καθημερινότητά μας και επιτρέπει να συνομιλούν άνθρωποι από το ένα άκρο της Γής στο άλλο.

Αλλαγές που κάποτε απαιτούσαν 20 ή 30 χρόνια σήμερα γίνονται σε μόλις ένα ή δυο.

Αποτελεί συνεπώς φυσική ανάγκη η προσαρμογή μας στις νέες μεταβαλλόμενες συνθήκες, καθώς η ταχύτητα των εξελίξεων κάποια επαγγέλματα τα περιθωριοποιεί, ενώ δημιουργεί άλλα, άγνωστα μέχρι προ τινός.

Οι νέες αυτές συνθήκες επιβάλλουν εκ των πραγμάτων σε όλους τους εργαζόμενους να ανανεώνουν συνεχώς τις γνώσεις τους και να αποκτούν νέες δεξιότητες και εμπειρίες.

Και δεν είναι μόνο οι επιστήμονες που πρέπει να βρίσκονται σε συνεχή επαφή με τις εξελίξεις, αλλά και οι απλοί εργαζόμενοι που είναι υποχρεωμένοι να χειρίζονται όλο και πιο πολύπλοκα εργαλεία της δουλειά τους.

Ακόμα και οι έμποροι σήμερα για να ανταποκρίνονται με επιτυχία στο σκληρό ανταγωνισμό πρέπει να είναι γνώστες των νέων τεχνικών προώθησης των εμπορευμάτων (Μάρκετινγκ).

Συνεπώς τα νέα δεδομένα επιβάλλουν την ανάγκη συνεχούς κατάρτισης, γιατί κάθε εργαζόμενος στο χρόνο της επαγγελματικής του ζωής, είναι πολύ πιθανόν να κληθεί να αλλάξει εντελώς επάγγελμα ή να ανανεώσει και να διευρύνει τις γνώσεις του σε σχέση με αυτά, για να ανταποκριθεί στο συνεχώς εξελισσόμενο εργασιακό περιβάλλον.

Γι' αυτό και η έννοια της "Δια Βίου Μάθησης" αναπροσαρμόστηκε και ταυτίστηκε με την κατάρτιση, παρότι η έννοια αυτή σήμαινε αρχικά, την "ευρύτερη Παιδεία" που έδινε την δυνατότητα στο άτομο να καλύπτει δημιουργικά τον ελεύθερο χρόνο του.

Οι νέες αυτές ανάγκες επέβαλαν στην Ευρωπαϊκή Ένωση την μεθοδευμένη δημιουργία Προγραμμάτων Κατάρτισης, που δίδουν στους εργαζόμενους, αλλά και στους ανέργους τη δυνατότητα να προσαρμόζονται στα νέα δεδομένα, ενώ ταυτόχρονα τους παρέχουν ως κίνητρο και κάποια αμοιβή.

Οι γενικοί σχεδιασμοί αυτών των προγραμμάτων, είναι λογικό να γίνονται από την Κεντρική Διοίκηση. Όχι όμως και η εξειδίκευσή τους.

Γιατί η Τοπική Αυτοδιοίκηση ως η πλησιέστερη προς τους πολίτες αρχή, σε θέση να γνωρίζει καλύτερα τις Τοπικές ανάγκες. Αυτό σημαίνει ότι μπορεί να προσαρμόζει καλύτερα τα σχετικά προγράμματα και να διαχειρίζεται με οικονομικότερο τρόπο τους διαθέσιμους πόρους.

Και επειδή σήμερα είναι επιτακτική ανάγκη ο εξορθολογισμός των δαπανών και η εξοικονόμηση πόρων, αυτή η παράμετρος αποκτά τεράστια σημασία, καθώς με την ανάληψη των δράσεων αυτών από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, και το ελάχιστο κόστος μπορεί να μειώνεται και μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα να υπάρχει.

Άλλωστε αυτό είναι και αυτονόητο, γιατί οι επαγγελματικές ανάγκες, οι οικονομικές δυνατότητες αλλά και τα συγκριτικά πλεονεκτήματα κάθε περιοχής είναι διαφορετικά και επομένως και ο προγραμματισμός θα πρέπει να προσαρμόζεται αναλόγως.

Επίσης μια παράμετρος που δεν πρέπει να αγνοείται είναι η ηλικία. Θα πρέπει τα προγράμματα στη σχεδιάσή τους να λαμβάνουν υπ' όψη και τους ηλικιακούς δείκτες για να είναι περισσότερο αποδοτικά.

Ο Σωκράτης έλεγε «Γηράσκω αει Διδασκόμενος», γιατί είχε συνειδητοποιήσει ότι η γνώση δεν ολοκληρώνεται ποτέ.

Πάντοτε υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης στη μάθηση και πρέπει να τα επιδιώκουμε, γιατί μόνο έτσι ο άνθρωπος ολοκληρώνει την προσωπικότητά του και γίνεται δημιουργικός και χρήσιμος στον εαυτό του και

στην κοινωνία.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει αποδείξει ότι μπορεί να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που αξιοποιούν με τον καλύτερο τρόπο τους διαθέσιμους πόρους, ενώ ταυτόχρονα παρέχουν στους Δημότες ευκαιρίες για δημιουργική απασχόληση.

Η συζήτηση που οργανώνει ο Δήμος Μαλεβυζίου κινείται στη κατεύθυνση αυτή και δεν είναι μόνο επίκαιρη, αλλά και χρήσιμη για όλους.

Αρκεί να αναλογιστούμε ότι στις ΗΠΑ σήμερα, ένας εργαζόμενος στη διάρκεια του ενεργού εργατικού βίου του αλλάζει αντικείμενο εργασίας 7-8 φορές, και στην Ευρώπη 2-3.

Σε μας η αλλαγή εργασίας ήταν, μέχρι πρότινος τουλάχιστον, ανήκουστη. Οφείλουμε όμως, να προσαρμοστούμε στα νέα δεδομένα. Και η "Δια Βίου Μάθηση", σ' αυτό ακριβώς στοχεύει.

Με την έννοια αυτή είναι ένα χρήσιμο εργαλείο που μπορεί να συμβάλλει ουσιαστικά στην προσαρμογή σ' αυτές τις νέες συνθήκες.

Εύχομαι κάθε επιτυχία στην προσπάθειά του Δήμου και είμαι βέβαιος ότι θα προκύψουν χρήσιμα συμπεράσματα από αυτήν, ώστε να τα αξιοποιήσουμε, για το καλό των δημοτών και των κοινωνιών μας.